

# Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie

De Tweede Kamer heeft ingestemd met het wetsvoorstel Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie. Dit wetsvoorstel verplicht organisaties om een anti-discriminatiebeleid op te stellen voor werving en selectie. Het doel is om discriminatie in het wervings- en selectieproces tegen te gaan en gelijke kansen op de arbeidsmarkt bevorderen. Het voorstel geeft de Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) toezichthoudende bevoegdheden op de aanwezigheid en toepassing van een werkwijze. Het is nu aan de Eerste Kamer om de wet goed te keuren.

Wat vinden de commissieleden van de NVP Sollicitatiecode daarvan? Wij vroegen het Mandeley Mol en Ilse Verweij.

## Wat is jullie eerste reactie?

Ilse: "Dit voorstel onderstreept het belang van onze Sollicitatiecode en de urgentie van het probleem. Maar het is teleurstellend dat het nodig is en dat onze gedragsregels niet voldoende zijn om discriminatie te voorkomen. Met dit voorstel komt er een 'naming en shaming' lijst. Ben je in overtreding, dan kom je (na een waarschuwing) op die lijst en riskeer je een bestuursrechtelijke boete. Zou het werken? Wij zijn heel benieuwd of de overheid gaat handhaven, welke inzichten dit gaat geven en of dit discriminatie voorkomt."

## Is het hebben van een beleid voor iedereen verplicht?

Mandeley: "Nee, voor organisaties met maximaal 25 medewerkers is het hebben van een schriftelijk beleid niet verplicht. Ondanks dat hopen we dat ook kleine bedrijven discriminatie willen voorkomen en de uitgangspunten van de Sollicitatiecode hanteren."

Als de Eerste Kamer de wet goedkeurt dan zal deze halverwege 2024 ingaan. Maar waarom wachten op deze wet als je als organisatie vandaag al het verschil kunt maken? Ons advies is daarom: verwijst naar de NVP Sollicitatiecode in je vacatureteksten (en handel er ook naar). Hiermee voorkom je naming en shaming en geef je een positieve bijdrage aan je employer brand.

De Sollicitatiecode helpt organisaties met bewustwording. Wat mag wel, wat mag niet, maar vooral: hoe willen we met elkaar omgaan? Meer weten over hoe je dit binnen jouw organisatie kunt toepassen? Meld je aan voor de Masterclass: Transparant Werven & Selecteren.



**‘Wacht niet tot de wet wordt goedgekeurd, maar kom nu al in actie!’**

Mandeley Mol en Ilse Verweij

Sollicitatiecodecommissie