

# ‘Laat zien wat je als organisatie echt belangrijk vindt’



**‘Wat doen al die cadeautjes met je eigen medewerkers?’**

Ilse Verweij

Sollicitatiecodecommissie

Een sollicitatiegesprek op Ibiza, tijdelijke woonruimte, de aflossing van je studieschuld, wij betalen je energierekening.....

Zomaar een greep uit kreten die de laatste tijd voorbijkomen om nieuwe collega's te werven. Hoe ver wil je gaan? Tot hoever reikt je goed werkgeverschap én is dit de oplossing voor de oververhitte arbeidsmarkt of houden we het hiermee juist in stand?

Dat de veranderende arbeidsmarkt vraagt om een andere aanpak, dat mag duidelijk zijn. En vanuit de Sollicitatiecode commissie kan ik alleen maar aanmoedigen dat het gehele werving- en selectieproces duidelijk is voor de sollicitant, maar vergeet daarbij je eigen medewerkers niet. Wat doen al deze cadeautjes met je eigen medewerkers die je al had binnengehaald? Denk je ook aan hen? Als jij je eigen collega's vergeet te belonen en waarderen, kan dat ook voor hen weer een reden zijn om te vertrekken. De kans dat ze worden weggelokt door een andere werkgever met een lucratief aanbod, ligt immers op de loer. En op die manier blijft de arbeidsmarkt oververhit.

Daarnaast, denk ook na over het lokkertje. Zo lag laatst een werkgever onder vuur vanwege de reis naar Ibiza door het niet-duurzame karakter. Wat voor type organisatie ben je en wat wil je als werkgever uitstralen?

Vanuit de Sollicitatiecode daag ik je uit om je blik te verruimen, en verder te kijken dan de harde eisen, en te focussen op de meer menselijke kant (soft skills). Ook al voldoen mensen niet volledig aan de gestelde functie-eisen, dan nog kan deze sollicitant een fantastische nieuwe medewerker zijn. Kijk naar talent, competenties, de ontwikkelingsmogelijkheden en luister echt naar iemands intrinsieke motivatie.

Bied een opleiding aan in plaats van het aflossen van de studieschuld. Bied begeleiding aan voor je eigen collega's met geldzorgen. Laat zo zien wat je als organisatie echt belangrijk vindt en investeer op die manier in een langdurige werkrelatie.