



# Isabel van Walree: consultant met HR-raakvlakken

Na een traineeship van bijna anderhalf jaar was Isabel twee jaar HR Business Partner bij VodafoneZiggo. Ruim een jaar geleden switchte ze naar Deloitte Consulting.



### WAT DOET JOUW TEAM BIJ DELOITTE PRECIES?

“Mijn team helpt bedrijven met uiteenlopende activiteiten. Dat start meestal met een strategiebepaling. Als die strategie verandert, bijvoorbeeld van geografisch ingericht naar productgericht, dan helpen wij bij het organiseren van die omschakeling. Van CEO tot aan de werkvloer. Van grof naar detail. Wat betekent zo'n omschakeling voor de mensen? Wij richten ons voornamelijk op de structuur en de manier van besturen en dat noemen we het design proces.”

### WAT IS JOUW FUNCTIE EN HOE VUL JE DIE IN?

Ik ben Senior Consultant Organization Design. In mijn rol ben ik verantwoordelijk voor bepaalde onderdelen van een project, zoals het data-management. In een recent project moest ik een enorm Excel-bestand met HR-data opschonen. Vervolgens moest ik dat op basis van de genomen besluiten omvormen naar een bestand dat de toekomstige situatie van het bedrijf weergaf. Daarvoor ben ik dan verantwoordelijk. Bij VodafoneZiggo leerde ik wat stakeholdermanagement inhoudt en dat komt hier goed van pas. Initiatief tonen zit in mij en dat doe ik dan ook.”

### HOE BEN JE BIJ DELOITTE TERECHTGEKOMEN?

“Bij VodafoneZiggo werkte ik met senior functionarissen. Daar leerde ik veel van en ik vond het leuk. De cijfermatige aspecten van het werk spraken mij erg aan. Ik trok bijvoorbeeld de analyse van de personeelskosten naar mij toe. Van dat cijfermatige wilde ik meer en toen ben ik gaan rondkijken en kwam ik op consulting uit. Deloitte leek vervolgens het beste te passen bij mijn interesses. Ik checkte dat met iemand die ik ken en die hier werkt. Toen die persoon mijn beeld bevestigde zocht ik contact met recruitment bij Deloitte.”

### WAT IS ER ZO LEUK AAN WERKEN BIJ DELOITTE?

“De afwisseling en de uitdaging die daarbij hoort. Bij elk nieuw project heb je te maken met andere mensen, in je team en bij de klant. Dat zorgt niet alleen voor uitdagingen maar ook voor afwisseling op de inhoud. Een ander project betekent nieuwe dingen doen. Dat is niet altijd gemakkelijk, maar ik krijg er wel energie van. En tot slot de afwisseling in de werkplek; op kantoor, bij de klant en thuis.”

## WIE IS ISABEL?

Leeftijd: 29 jaar  
 Functie: Sr. Consultant  
 Organization Design  
 Werkgever: Deloitte Consulting

### EN WAT IS HET MINST LEUKE ONDERDEEL VAN JE WERK?

“Misschien is het niet het minst leuk, maar waar ik wel eens zoekende in ben, is in hoeverre je fouten durft te maken in een nieuw project. Je kent elkaar nog niet zo goed en dan is het niet altijd fijn als je dan een steekje laat vallen. Wat vinden ze van het feit dat ik fouten maak, denk ik dan. In de regel valt dat hartstikke mee. Tegelijkertijd zorgt het voor mij ook voor groei; in vaardigheden en als een mens dat steviger in zijn schoenen staat.”

### WANNEER GING JOUW HART VOOR HR SNELLER KLOPPEN?

“Ik werk niet meer in HR en dat was een bewuste keuze. Mijn werk heeft qua inhoud wel enkele raakvlakken met mijn vorige functie als HR Business Partner. Het is belangrijk voor mij dat ik kan voortborduren op mijn HR-ervaring, aangevuld met dat wat mij het meest aanspreekt. Ik vind het fijn om met mensen te werken. Intern in het team en extern met de klant. Allemaal mensen met hun eigen grilligheden en voorkeuren. Alleen werken met Excel is het ook niet voor mij.”

### WAT ZIJN JOUW AMBITIES?

“Ik weet nog niet wat ik wil over vijf of tien jaar. Terugkeren in een HR-rol? Niet per se. Ik heb het nu goed naar mijn zin. Ik wil mijzelf zoveel mogelijk uitdagen het onderste uit de kan te halen. Ik heb al veel geleerd en bij elke stap leer ik weer bij, zoals nu met het aansturen van mensen en het overzien van bepaalde onderdelen binnen een project. Een meer inspirerend antwoord heb ik niet; ik zit vooral op de inhoud. Dus grote projecten met impact aansturen, waarin mensen een grote rol hebben.”

### WAT ZOU JE DOEN ALS JE DIT WERK NIET DEED?

“Ik heb een enorme passie voor dieren dus werken in een hondenasiel lijkt me wel wat. Dat zou mij veel voldoening en energie geven. Of het financieel haalbaar is, weet ik niet. Door mijn drukke baan heb ik nu geen tijd voor huisdieren.”

### WELKE TIPS GEEF JE ANDERE YP'S MEE?

“Jongeren hebben denk ik de neiging de ideale baan te zoeken. Ik zeg: zoek iets dat past bij je opleiding, interesse en ambitie. Begin aan die job en ondervind wat je wel en niet ligt. Trek dingen naar je toe die je leuk vindt en stoot andere werkzaamheden af. Bij elke goede werkgever kun je in gesprek over hoe jij het beste invulling kunt geven aan je baan.”

■

‘Zoek iets dat past bij je opleiding, interesse en ambitie’

■