

Durf je uit te spreken



PP

'Maak het onderwerp bespreekbaar, hoe moeilijk ook.'

Alice Diels
Voorzitter NVP

Iedereen komt weleens in een situatie waarbij je achteraf denkt 'had ik daar niet iets van moeten zeggen?' Een grapje met een seksistische onderton, een opmerking met een racistisch karakter of een manager die regels alleen in zijn eigen voordeel uitlegt.

Het overkomt mij ook weleens en ik steek – als ik eerlijk ben – ook niet altijd mijn hand op als het gebeurt. Je denkt 'laat maar even gaan, voor de lieve vrede'. Maar juist als je dat voelt, moet je toch opstaan en je uitspreken. Daarom is het belangrijk om stil te staan bij het moment waarop iets gebeurt wat eigenlijk niet door de beugel kan. Dwing jezelf erover na te denken en je af te vragen: doe ik daaraan mee?

Die signaalfunctie geldt natuurlijk voor iedereen, maar vanwege de HR-pet die wij op hebben, voor ons nog wat meer. Daarbij is het belangrijk dat je kunt vertrouwen op je eigen morele kompas. Maar wat voor de één goed is en een rechtvaardigheidsgevoel geeft, is voor de ander juist fout. Dat maakt het lastig. Spreek daarom met collega's over hun kompas, toets je gedachten ook buiten je eigen organisatie, organiseer een intervisiebijeenkomst of volg een training integriteit, bijvoorbeeld.

Maak het onderwerp bespreekbaar, hoe moeilijk ook. Neem de discussie over racisme; een ingewikkeld debat met veel vooroordelen, waarvan we soms zelf niet eens weten dat we ze hebben. Maar het kan ook gaan over het proberen onder wetgeving uit te komen, niet naleven van veiligheidsregels en nog veel meer.

Realiseer je dat je door je rol en functie dit soort zaken aan de orde moet stellen. Want als HR-professional heb je niet alleen een verantwoordelijkheid richting de business, maar ook richting de medewerker en de maatschappij. In die setting moet jij jouw positie bepalen en pakken en kun je het verschil maken.