

The Experience Award | Ageless thinking, better performances.

Een slimme maatschappij kapitaliseert op de kennis die mensen in de eerste helft van hun leven en werkende bestaan hebben opgedaan. Dit betekent dat mensen langer en actiever ingezet worden en carrière maken. Dit vraagt dat we anders gaan kijken naar oudere werknemers.

Onder druk wordt alles vloeibaar en in dit geval ook zichtbaar. Een voorbeeld daarvan is dat we in deze tijden van Corona zien dat er direct een beroep wordt gedaan op ervaring! Ervaren 50+ werknemers worden actief geworven en ingezet (soms zelfs nadat ze al gestopt zijn) voor vitale en andere beroepen.

Leeftijd verdwijnt naar de achtergrond, ervaring telt en resultaat volgt. Straks, wanneer de economie weer gaat herstarten en de vitale en andere beroepen nog steeds moeten blijven presteren, kunnen ervaring en kennis maximaal benut worden.

Ontstaan van The Experience Award



Prekash Ramsingh helpt met Connect by Talent 50+ werkzoekenden aan werk door middel van slimme ontwikkelde technologie. Opgebouwde competenties en vaardigheden zijn daarbij vertrekpunten.

Prekash werd vorig jaar benaderd om genomineerd te worden voor een award voor creatieve start-up ondernemers met een innovatief idee. Echter eigenschappen als ondernemend, innovatief en creatief werden toegeschreven aan jonge mensen van maximaal 35 jaar. Daaruit onstond de vraag hoe de wijsheid, brede inzetbaarheid en loyaliteit van 50+ werkenden en werkzoekenden uitgelicht kan worden en hoe Nederland in beweging kan komen om anders te gaan denken over deze groep. The Experience Award was geboren.

Het Kantoor van nU, de Nederlandse Vereniging van Personeelsmanagement en Ontwikkeling (NVP), zijn zakenpartner Rina Boeddha en Motivation Leaders zijn partners vanaf het eerste uur en ondersteunen Prekash in zijn missie om een positief beeld neer te zetten van ervaren 50+ werkenden en werkzoekenden.

The Experience Award

The Experience Award wil iedereen bewust maken van **menselijke duurzaamheid** waarbij duurzaam omgegaan wordt met de ervaring, kennis en innovativiteit van ervaren 50+ werkenden. Verder wil The Experience Award de voordelen van een divers personeelsbestand en inclusief personeelsbeleid benadrukken. Door hun levenservaring hebben 50+ werkenden meer zelfkennis, meer zelfvertrouwen en meer stabiliteit. Ze blinken uit in betrokkenheid, eigenaarschap, loyaliteit en arbeidsethiek.

The Experience Award is dé prijs voor ervaren 50+ werkenden met **arbeidsethos** die **innovatief, flexibel, inspirerend** en **productief** zijn en die een onmisbare factor zijn in de continuïteit van Nederland. Daarnaast is het voor The Experience Award vanzelfsprekend dat er sprake is van een gezonde levensstijl en vitaliteit. Het is een jaarlijkse prijs die ervaren 50+ medewerkers en ZZP'ers beloont en in de schijnwerpers zet voor hun tomeloze inzet en waardevolle competenties en hun bijdrage aan ontwikkeling en innovatie belicht en beloont.

Nomineer uw medewerkers en breng zo een positieve vibe in uw organisatie! Het is een compliment voor uw medewerker als u een 50+er waardeert om zijn/haar ervaring. Met een nominatie geef u ook een boost aan de duurzame inzetbaarheid van uw personeel. Kent u een ervaren 50+ werkende met arbeidsethos die innovatief, flexibel, inspirerend en productief is? Nomineer hem of haar dan nu voor The Experience Award.

Nomineer nu in 10 minuten



Aanmoediging werkgever

The Experience Award dient een aanmoediging te zijn voor werkgevers om anders te kijken naar ervaren 50+ werkzoekenden. Samen met een aantal partners heeft The Experience Award een programma opgesteld voor het **begeleiden, coachen** en/of **scholen** van de ervaren 50+ **werkzoekenden** naar een nieuwe uitdaging op de arbeidsmarkt. Dat doen we om de kennis, ervaring, wijsheid en brede inzetbaarheid niet teniet te doen maar juist in te zetten voor ondernemend Nederland.



Word sponsor

Bent u een duurzame ondernemer en wilt u uw **sociale gezicht** laten zien in deze coronatijd? Kunt u zich vinden in het doel van The Experience Award, wilt u uw maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen en erkent u de waarde van de ervaren 50+ werkenden?

Ondersteun dan the Experience Award en word sponsor van The Experience Award.

Door **sponsor** te worden kunt u uw naamsbekendheid, goodwill en imago versterken. U bereikt een grote groep werkenden en werkzoekenden, draagt maatschappelijke betrokkenheid uit en vergroot de betrokkenheid van uw eigen personeel. U ontvangt exposure in de media zowel op landelijk als regionaal niveau.

Klik hier voor de sponsorpakketten

We kijken uit naar uw reactie en natuurlijk naar veel nominaties vanuit uw bedrijf!

Wilt u meer informatie ontvangen, kijk dan op www.theexperienceaward.nl of neem contact op met Prekash Ramsingh via email info@theexperienceaward.nl.

Met vriendelijke groet,

The Experience Award



Prekash Ramsingh - Connect by Talent

Rina Boeddha – Connect by Talent

Anke Meerding - Het Kantoor van nU

Hanneke de Koningh - Motivation Leaders

Arjan van den Berg – Nederlandse Vereniging van Personeelsmanagement & Ontwikkeling