

# ALICE DIELS GUNT IEDER NVP-LID EEN LEERZAME ERVARING

Een professional die een rol pakt binnen onze vereniging doet niet alleen die vereniging een plezier, maar ook zichzelf, zegt NVP-voorzitter Alice Diels. Bijna vier jaar voorzitterschap brachten haar nieuwe kennis, nieuwe kennissen, nieuwe ervaringen en veel voldoening. "Ik kan het verenigingswerk iedereen aanraden."

## WIE IS ALICE DIELS

- Alice woont met haar twee kinderen in het centrum van Den Haag; 'Die mooie stad achter de duinen'.
- Hardlopen in die duinen brengt de beste ideeën, oplossingen en plannen naar boven.
- Alice is sinds 1 september 2020 HR-Directeur bij Louwman Group. Werkte eerder bij Sodexo, Vattenfall en PostNL.
- Transformatie, inclusie, duurzame inzetbaarheid, arbeidsverhoudingen, talentmanagement en professionaliseren van HR hebben haar bijzondere interesse.



"In 2017 vroeg de toenmalige interim-voorzitter mij om voorzitter van NVP te worden. Ik wist eerlijk gezegd niet precies wat NVP was, maar het idee van een beroepsvereniging sprak mij wel aan", vertelt Alice. Nadat ze zich verdiepte in de vereniging en de functie en ook haar toenmalige werkgever Sodexo de meerwaarde ervan zag, hapte ze toe. "Ik kreeg adviezen als 'ga het maar gewoon doen', en 'boek het in je hoofd maar weg onder de noemer scholing'. Sodexo zei: 'Het is goed voor je netwerk. Doe het.'"

### STAP VOOR STAP

Met nog vier nieuwe bestuursleden en de wat meer ervaren bestuursleden ging ze aan de slag. Er werd een nieuwe missie en strategie gedefinieerd en de kernwaarden (vertrouwd, verbindend en verrassend) van de vereniging werden vastgesteld. "Het vormde de basis voor het verder uitbreiden en professionaliseren van de activiteiten. Stap voor stap is dat ingevuld, deels met externe hulp. Zo is het contract met het bureau dat de vereniging ondersteunt geprofessionaliseerd, zijn de website en het magazine vernieuwd en is er inmiddels ook een NVP-app."

### AVONTUUR

"Wat ik interessant vind, is dat we met dit team en de leden een 'avontuur' zijn aangegaan. We hebben lef getoond, vooral door te doen en te proberen. Persoonlijk vind ik het leuk om met een team zo'n veranderproces door te maken, want dat was het toch wel. De verenigingsvorm is daarbij interessant; je moet verantwoording afleggen aan de leden, je hebt

te maken met partners, maar ook met inkomsten en uitgaven. Het is net alsof je een bedrijf runt. Daarnaast ben je als voorzitter het gezicht naar buiten."

### UIT COMFORTZONE

Door het voorzitterschap moet ze regelmatig uit haar comfortzone. "Veranderen van context is goed voor je ontwikkeling. Columns schrijven voor het magazine? Een congres openen live en digitaal? Had ik zo niet eerder gedaan. Een algemene ledenvergadering voorzitten: idem. Aan stakeholdermanagement doen: zelfde verhaal. En je moet soms stevige beslissingen in goede banen leiden, bijvoorbeeld over investeringen of het last minute cancelen van het congres aan het begin van de coronacrisis vorig jaar maart. Ik word door deze ervaringen verrijkt en versterkt in wat ik doe."

### GEPRIKKELD

"Het geeft me veel meer energie dan ik vooraf dacht. Ik dacht dat ik het veel meer op kracht zou moeten doen, maar het gaat vaak vanzelf." Natuurlijk kost het verenigingswerk tijd, maar ze doet het samen met de andere bestuursleden – 'allemaal professionals' – en veel gebeurt op een natuurlijke wijze, zegt ze. "Het werk in de vereniging brengt me ook veel. Ik ben inhoudelijk 'vanzelf' goed op de hoogte van de laatste trends en ontwikkelingen in het HR-werkveld. Ik word ook heel erg geprikkeld op de inhoud en kan regelmatig dingen direct gebruiken in mijn eigen werk. Die combinatie van je professionele werk aangevuld met 'iets' in het verlengde daarvan helpt je in je eigen ontwikkeling. Eind vorig jaar stapte ik over naar



**'Het werk in de vereniging brengt me veel. Zo ben ik inhoudelijk vanzelf goed op de hoogte van de laatste trends in het HR-werkveld.'**

### TIPS VAN ALICE

- Zorg dat je fit bent en blijft.
- Ontwikkel jezelf.
- Doe elke per maand een scary thing: stap uit de comfortzone, neem de zwarte piste.
- Doe wat je leuk vindt.
- Craft je eigen baan.

Louwman Group en in de gesprekken kwam mijn voorzitterschap verschillende keren aan de orde. Het laat zien dat je jouw vak serieus neemt, je voegt iets toe, doet iets extra's."

### BIJDRAGE LEVEREN

"Vanuit die ervaring roep ik de leden op om ook een bijdrage te leveren. Er zijn al veel actieve leden en dat is fijn, maar meer is altijd beter. Dat is goed voor de vereniging én goed voor de HR-professional die zijn tijd erin steekt. Ik heb dankzij NVP mijn persoonlijke ontwikkeling versterkt, een groot netwerk opgebouwd, mijn leiderschapskwaliteiten verder ontwikkeld. Bestuursleden en commissieleden hebben dezelfde ervaringen en ook als je eenmalig meewerkt aan een 'project', zoals het meehelpen organiseren van een congres, steek je er wat van op. Ik gun alle NVP-leden een soortgelijke ervaring."

Leden die een actieve bijdrage leveren zijn heel waardevol en welkom, méér leden erbij zou ook goed zijn voor de vereniging, zegt ze. "Als we relevant willen blijven als beroepsvereniging is dat wel een voorwaarde. Ik ben wel verbaasd dat die ledengroei wat achterblijft. HR-professionals hebben de mond vol van leren en ontwikkelen, maar zelf staan ze daarbij niet altijd vooraan. Als je serieus met je vak bezig bent, moet je gewoon lid worden en aan je ontwikkeling werken. Aan je lidmaatschap moet je vervolgens wel zelf invulling geven. Vergelijk het met een abonnement op de sportschool; als je niet gaat, krijg je er ook niets voor terug."

