‘Leidinggevenden en werknemers komen veel meer naast elkaar te staan'

Natascha Hartog (25)

Natascha Hartog (25) studeerde 1,5 jaar geleden af en werkt sindsdien bij het HR Expert Bureau. Daar ziet ze dat werken aan goed werkgeverschap overal om een andere aanpak vraagt.

Je kent NVP al vanuit je studie HRM in Leiden. Hoe zit dat?

“Ik was bestuurslid van onze studievereniging LSV Ingenium en kwam zo met de voorzitter van de community Young Professionals in contact. Dit contact was altijd erg persoonlijk en informeel, wat goed past bij onze sector. Vanuit deze samenwerking konden onze leden op een laagdrempelige manier deelnemen aan evenementen georganiseerd vanuit NVP. Daarmee konden we onze vakinhoudelijke kennis vergroten en ons vakgerelateerde netwerk uitbreiden.”

Hoe bevalt het werkende leven?

“Nou, heel goed eigenlijk. Als student had ik al diverse bijbanen in het HR-werkveld en toen ik ging solliciteren wist ik dus al best goed wat ik belangrijk vond: afwisseling en uitdaging. Tijdens het eerste gesprek bij het HR Expert Bureau voelde ik al meteen een klik. Ik heb het nu enorm naar mijn zin. We ondersteunen startups en mkb-bedrijven op het gebied van goed werkgeverschap en dat is heel dynamisch. Geen een organisatie is hetzelfde; werken aan goed werkgeverschap vraagt dan ook bij iedere organisatie om een andere aanpak. We zien ook veel dezelfde uitdagingen terugkomen. Een daarvan is heldere communicatie rondom veranderingen. Heldere communicatie vanuit de werkgever zorgt ervoor dat medewerkers zich geïnformeerd en betrokken voelen bij de veranderingen binnen de organisatie. Tegelijkertijd vraagt het om medewerkers die de verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen rol in dit proces. Hoewel dit vanzelfsprekend lijkt, is het nodig om voortdurend af te stemmen en bij te sturen. Zo zorg je ervoor dat iedereen kan meebewegen met de veranderingen.”

Wat vind jij een interessante ontwikkeling in de HR-wereld?

“Een van de dingen die ik zie is dat leidinggevenden en werknemers veel meer naast elkaar komen te staan. Medewerkers worden kritischer en verwachten daardoor meer van de werkgever. Dat is een mooie ontwikkeling, maar vraagt ook om meer transparantie in je organisatie. Een andere interessante ontwikkeling is dat we met z’n allen mee moeten in de steeds sneller veranderende wereld. Dit vraagt van de medewerkers dat ze zichzelf blijven ontwikkelen. Goed werkgeverschap krijgt dus steeds meer betekenis, en hier blijven wij als HR-professionals een belangrijke rol in spelen.”