

Eerste Kamer der Staten-Generaal  
Postbus 20017  
2500 EA Den Haag  
Nederland



Amsterdam, 17 maart 2024

Betreft: wetsvoorstel toezicht gelijke kansen bij werving en selectie

Geachte leden van de Eerste Kamer,

Wij schrijven u als NVP, de beroepsvereniging voor HR Professionals, en willen ons met deze tweede brief nogmaals uitspreken over het wetsvoorstel toezicht gelijke kansen bij werving en selectie.

In aanvulling op onze eerdere brief dd 23 februari 2024, geven hierbij een aantal punten die u kunt meenemen in uw overwegingen:

- Bij de behandeling van de wet in de eerste kamer op 27 februari jl zagen wij dat door partijen veel gesproken werd over a) de doelmatigheid van de wet b) de werkbaarheid en uitvoerbaarheid en c) de regeldruk en handhaving.
- Met betrekking tot de doelmatigheid (a):  
Dit wetsvoorstel zal voor alle bedrijven (ongeacht aantal medewerkers en het wel / niet hebben van een HR Professional) een inspanning vragen om de werkwijze voor werving en selectie aan te passen. Inspanning die op die manier urgentie geeft om het proces in te richten om (onbedoelde) discriminatie tegen te gaan en de kans op selecteren van de juiste mensen te stimuleren. Dat lijkt ons doelmatig en nodig. Het ondersteunt ons als HR professionals in onze taak om gelijke kansen bij werving & selectie voortdurend op de agenda te zetten bij de organisaties waarbij we werkzaam zijn.
- Over uitvoerbaarheid (b) het volgende:  
Wij onderschrijven de conclusie dat de nudges in de pilot toepasbaar zijn in onze HR praktijk. Daarbij geven wij aan dat de huidige NVP-sollicitatiecode, met een aantal aanpassingen, een goede manier is voor organisaties om te voldoen aan een objectief werving & selectie proces. Daarnaast zal de continuering van de praktische support door masterclasses en informatie, bedrijven helpen aan de verplichtingen in de wet te voldoen.
- Over regeldruk en handhaving (c) het volgende:  
We begrijpen de bezwaren die de invoering van deze wet heeft, namelijk administratieve last en stapeling. We vragen begrip voor de impact op bedrijfsvoering van (kleine) organisaties.

We hebben als beroepsvereniging het onderwerp diversiteit, gelijkheid en inclusie hoog op de agenda staan. We moeten helaas concluderen dat deze wet nodig is om een volledige systeemverandering te faciliteren en ons daarin te ondersteunen. Voor ons is het niet nodig om dit met nog een onderzoek of pilot aan te tonen. Bovendien is het de verantwoordelijkheid van onze beroepsgroep om met alle input die er ligt (oa onderzoek Nudging in werving & selectie) het proces in onze bedrijven en branches zo in te richten dat het passend is en gelijke kansen stimuleert.

Voor vragen over brief kunt contact opnemen met Irene Oerlemans, voorzitter van NVP, via [Irene@Bunchmark.com](mailto:Irene@Bunchmark.com) of 06 22460145.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Irene Oerlemans', is placed above the printed name and title.

Irene Oerlemans  
Voorzitter NVP